



# Corona Enkele topics in de kijker

29 April 2020



# Programma

Coorona en een tekort  
aan werk □ Tijdelijke  
werkloosheid

**Spelregels en procedure:** een stand van zaken

**Vergoeding** tijdelijk werkloze

Tijdelijke werkloosheid en **ziekte**

Tijdelijke werkloosheid en **nieuwe  
indiensttredingen**

U blijft aan het werk □  
Thuiswerk en andere  
uitdagingen

**Thuiswerk:** Hoe organiseren? Formaliteiten en vergoeding

Social distancing? Doe de checklist □  
**Inspectie is op pad**

**Extra werkdruk** opvangen?

# Programma

Waar hebt u recht op als onderneming?

**Specifieke maatregelen** voor Vlaanderen

Uitstel doorstorting **belastingen**

Uitstel betaling **RSZ**



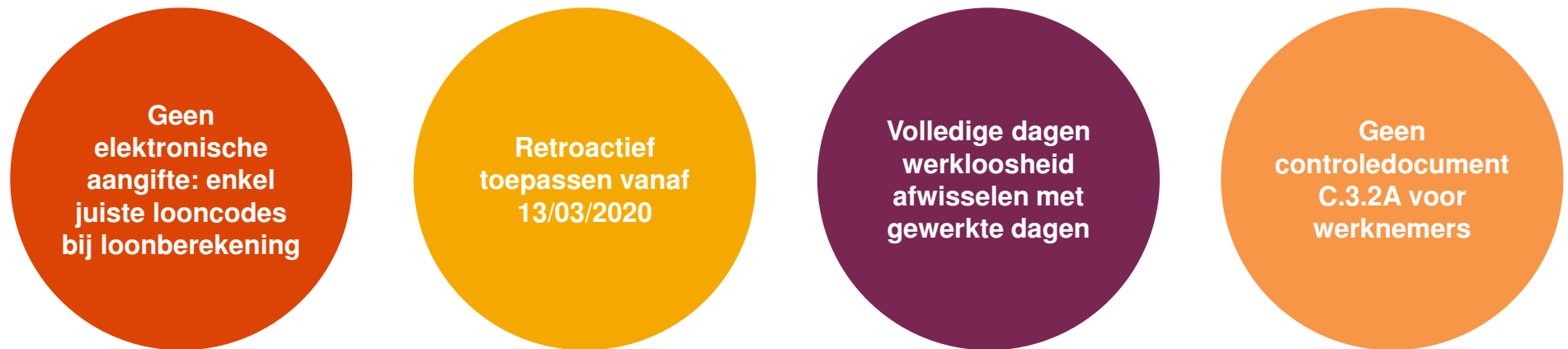
Corona en een  
tekort aan werk

▮

Tijdelijke  
werkloosheid  
overmacht

# Spelregels en procedure – een stand van zaken

Verlengd tot **31 mei 2020**



Na 31 mei 2020?

# Vergoeding van de tijdelijk werkloze werknemer

## Verschillende componenten □

1

### Uitkering RVA

70 % van geplafonneerd loon (2754,76/maand)

- Geen RSZ
- 26,75% BV

2

### Supplement RVA

5,63 EUR per werkloosheidsdag

- Geen RSZ
- 26,75% BV

3

### Supplement sector

Een aantal sectoren voorzien in een supplement (bv. PC 209)

- Geen RSZ
- 26,75% BV

4

### Supplement door WG

Vrije wil WG  
Maximum bijpassen tot 100% van het nettoloon  
Of 100% van het belastbaar loon

- Geen RSZ
- 26,75% BV

Aan te vragen via

**C 3.2** document  
via vakbond of  
hulpkas

# Vergoeding van de tijdelijk werkloze werknemer

Mag de werknemer zijn voordelen behouden?

Bedrijfswagen

Bedrijfsfiets

Laptop, smartphone, internet

Variabele verloning - Bonussen

Maaltijdcheques - Onkostenvergoeding

Auteursrechten



# Tijdelijke werkloosheid en ziekte

## Praktische knelpunten

### Formulering medische getuigschriften

Uniform model van medisch getuigschrift?

---

### Hoogte uitkeringen verschilt

Ziekte-uitkering wordt afgestemd op  
werkloosheidsuitkering?

---

### Samenloop ziekte en werkloosheid

Voorafgaande expliciete meldingsplicht?



# Tijdelijke werkloosheid en nieuwe indiensttredingen

Wat met **overeenkomsten die aanvangen tijdens de coronacrisis?**



Meest recente  
standpunt RVA

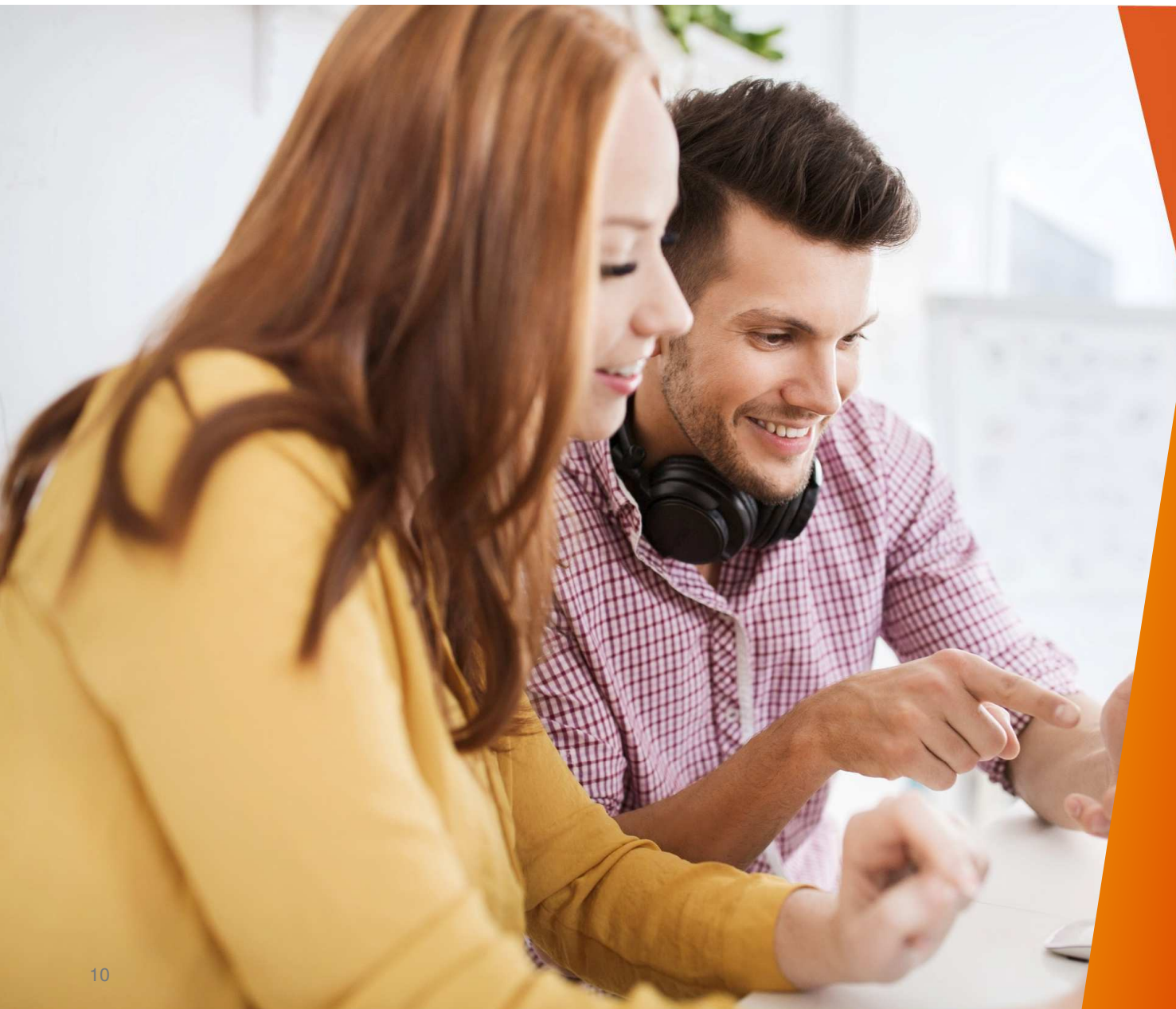
## **Situatie 1 | nieuwe in diensten**

Arbeidsovereenkomst getekend voor of na 13/03/2020?

## **Situatie 2 | arbeidsovereenkomsten bepaalde duur**

## **Situatie 3 | verlenging vervangingsovereenkomst**

## **Situatie 4 | Opeenvolgende interimcontracten**



U blijft aan het  
werk



Thuiswerk en  
andere uitdagingen

sdworx

# Thuiswerk

Hoe organiseren?



# Thuiswerk

## Formaliteiten



**Afspraken rond  
materiaal**



**Onkostenvergoeding**



**Uurrooster en  
arbeidsduur**



**Belangrijk om  
goede afspraken  
te maken**

# Thuiswerk

## Onkostenvergoeding



### **DRIE MOGELIJKE ONKOSTENVERGOEDINGEN DIE KUNNEN TOEGEKEND WORDEN:**

- Forfait € 129,84 per maand voor de bureaunkosten (nieuw bedrag sinds 1 april 2020)
- 20 EUR per maand tussenkomst gebruik eigen internet
- 20 EUR per maand tussenkomst gebruik eigen laptop



### **Forfaits RSZ**

- Redelijk volume: min. 8 uren per week
- Structureel en regelmatig thuiswerk
- Ruimte inrichten
- Ook bij thuiswerk tijdens de coronacrisis

# Social Distancing?

Doe de checklist test  Sociale inspectie is op pad

**Streng  
veiligheids  
voorwaarde  
en**

**Checklist hygiëne en  
social distancing:**

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/update-coronavirus-preventiemaatregelen-en-arbeidsrechtelijke-gevolgen>

**GENERIEKE  
GIDS !**



# Extra werkdruk opvangen

## De klassiekers

Piek- en daluurroosters

Werken in ploegen

Glijdende uurroosters

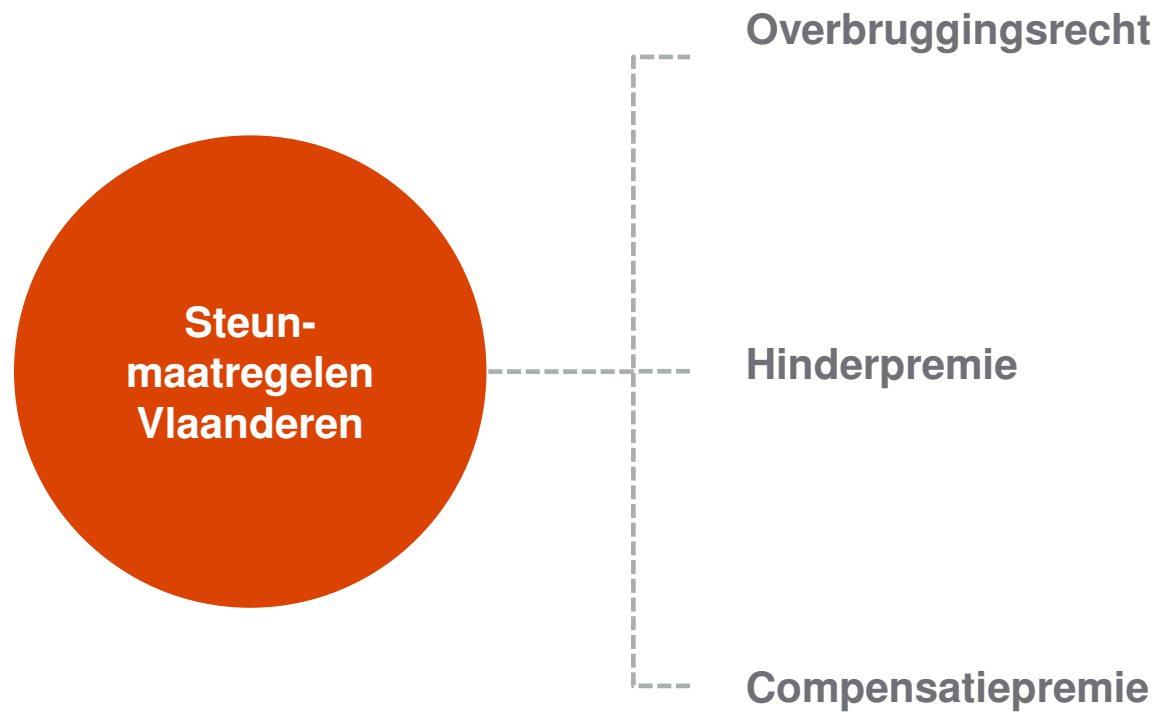
Overuren



Waar hebt u  
recht op als  
onderneming?

# Waar hebt u recht op als onderneming?

Vlaanderen



# Waar hebt u recht op als onderneming?

## Uitstel belastingen



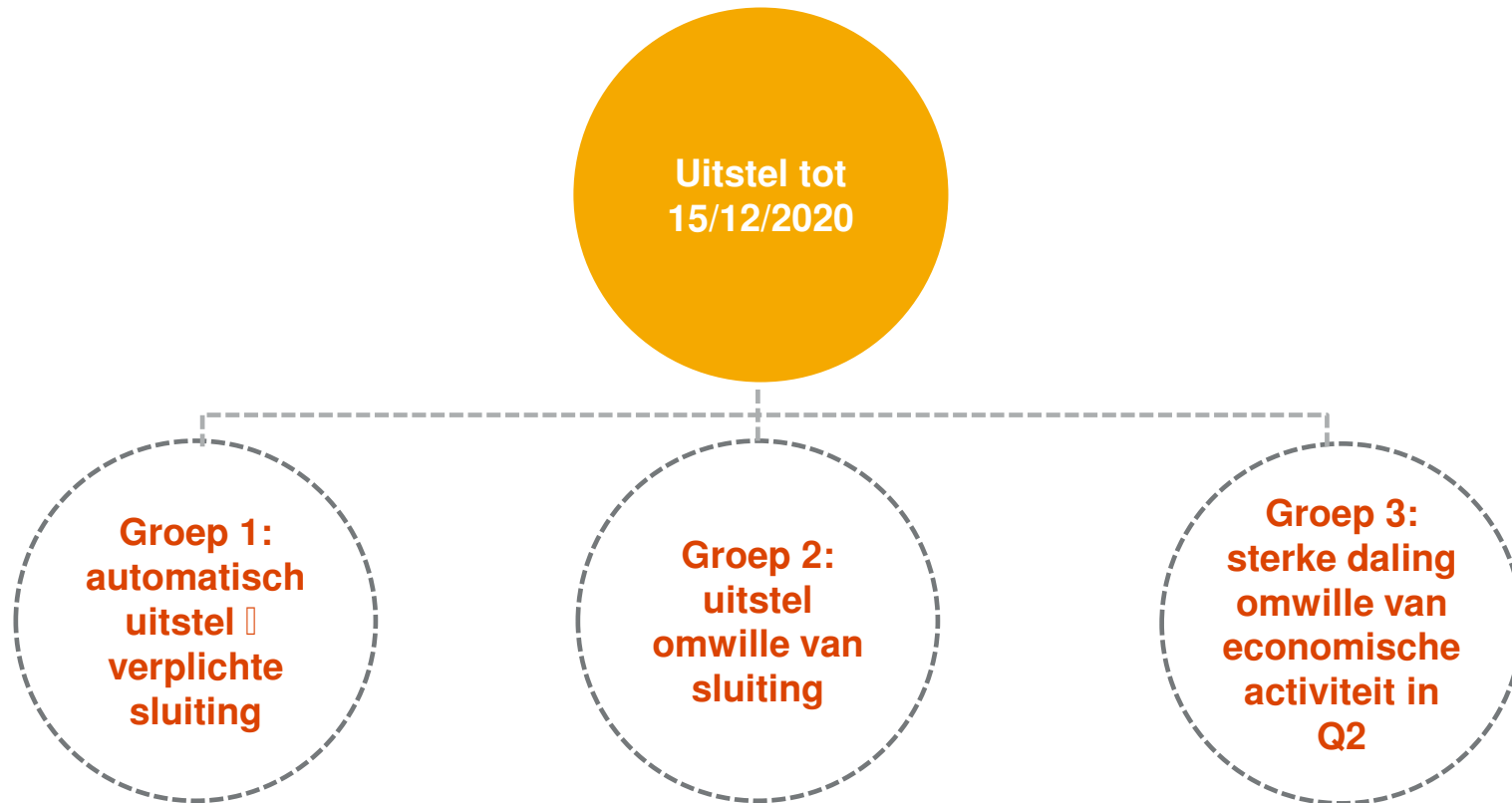
**Uitstel betaling  
bedrijfsvoor-  
heffing**

**Uitstel voor 2  
maanden**

| Betaling voor periode                                                  | Normale betaaltermijn | Verlengde betaaltermijn v Corona |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| Maandaangifte februari 2020                                            | 15 maart 2020         | 13 mei 2020                      |
| Maandaangifte maart 2020                                               | 15 april 2020         | 15 juni 2020                     |
| Maandaangifte april 2020                                               | 15 mei 2020           | 15 juli 2020                     |
| Kwartaalaangifte Q1/2020                                               | 15 april 2020         | 15 juni 2020                     |
| Vanaf de periode mei 2020 gelden opnieuw de normale betalingstermijnen |                       |                                  |

# Waar hebt u recht op als onderenming?

Uitstel RSZ



Nog vragen?



Katrin Van Looveren | Kantoordirecteur A12  
Katrin.Vanlooveren@sdworx.com



Sophie Berghmans | Legal KMO Consultant  
Sophie.Berghmans@sdworx.com

# Bedankt!

